

Онлайн-курс по разработке базовых инструментов НСК

Модуль 3. Базовые инструменты НСК

Тема 3.2. Отраслевые рамки квалификаций



ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫН ДАМУУ ОРТАЛЫҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
WORKFORCE DEVELOPMENT CENTER



№ п/п	Наименование модулей/уроков	Кол-во часов	
		Теория	Практика
3.4.	Отраслевые рамки квалификаций	1	1

Данный учебный материал предоставит слушателям обзорную информацию по Отраслевым рамкам квалификаций. Поможет понять, какое место занимают Отраслевые рамки квалификаций в структуре Национальной системы квалификаций



НАЦИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВЫЕ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Национальная
рамка
квалификаций

Отраслевые
рамки
квалификации
(42)



ЦЕЛЬ И РОЛЬ ОТРАСЛЕВЫХ РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ



ОРК документ, разрабатываемый на основе НКЗ Республики Казахстан, НРК и классифицирующий в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций.

Разработка и (или) актуализация ОРК

осуществляются отраслевыми государственными органами в порядке, определенном уполномоченным органом.

ОРК утверждаются отраслевыми советами по профессиональным квалификациям.

*Закон РК «О профессиональных квалификациях»
от 4 июля 2023 года № 14-VIII ЗРК*



- ✓ ОРК являются составной частью (подсистемой) НСК. Это рамочная структура дифференцированных уровней квалификации, признаваемых в отрасли.
- ✓ Ключевыми документами для разработки ОРК на данный момент являются НКЗ и ОКЭД

ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ И АКТУАЛИЗАЦИИ ОРК

- ❑ формирование **общей стратегии развития рынка труда и системы подготовки кадров** в конкретной отрасли:
 - планирование различных траекторий карьерного роста в течение трудовой деятельности через получение конкретной квалификации
 - повышение уровня квалификации
 - признание профессиональных квалификаций

- ❑ описание **требований к квалификации руководителей, специалистов, работников и выпускников** при разработке:
 - профессиональных стандартов
 - программ профессиональной подготовки
 - программ переподготовки и повышения квалификации

- ❑ использование при проведении **процедур признания профессиональных квалификаций**.



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ОРК

1

предложения членов отраслевого совета по профессиональным квалификациям, созданного при государственном органе, которые содержат обоснование и сравнительную таблицу по действующим и предлагаемым изменениям в ОРК



2

результаты анализа государственного органа на предмет отсутствия или неполного охвата ОРК курируемых сфер (отраслей)

ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ ОРК

1

Предложения членов отраслевого совета и результаты анализа государственного органа на предмет отсутствия или неполного охвата ОРК курируемых сфер (отраслей) выносятся на рассмотрение отраслевого совета ежегодно

2

Государственным органом осуществляется подготовительная работа, которая включает:

- 1) **анализ сферы** (отрасли), включая описание текущей ситуации и проблем сферы (отрасли), тенденции развития сферы (отрасли)
- 2) определение **границ сферы** (отрасли), формирование перечня подотраслей, групп продуктов или услуг с использованием ОКЭД
- 3) определение **профессиональных групп**, подгрупп, а также основных и межотраслевых занятий (профессий и должностей) с использованием НКЗ
- 4) определение **преемственности траекторий развития квалификаций** при переходе от низших уровней квалификаций к высшим с учетом опыта работы
- 5) разработка **дескрипторов квалификаций**;
- 6) разработка **карты профессиональных квалификаций**.

3

Государственным органом, после завершения подготовительной работы, осуществляется **разработка и внесение проекта ОРК на утверждение** отраслевого совета

4

Отраслевой совет **утверждает проект ОРК** или направляет государственному органу **предложения по доработке**

5

Доработка проекта ОРК с учетом предложений отраслевого совета осуществляется государственным органом и **повторно направляется на утверждение** отраслевого совета

6

Государственный орган после **утверждения отраслевым советом** направляет ОРК в Национальный орган для **размещения на цифровой платформе НСК**



*для **разработки ОРК** могут привлекаться работники соответствующих профессий и должностей, представители объединений работодателей, профсоюзов, организаций образования, центров признания профессиональных квалификаций, исследовательских организаций, независимые эксперты и консультанты*

КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Что входит в структуру Карты профессиональной квалификации?

1. сравнение начальных групп занятий по Международной стандартной классификации занятий 2008 года и НКЗ

2. группы занятий по НКЗ

3. основные группы занятий по НКЗ

4. наименование профессии по НКЗ

5. уровень навыков по НКЗ

6. уровень квалификации по НРК и ОРК

7. секции, разделы, группы, классы и подклассы по ОКЭД,

ОРК разрабатывается государственными органами в соответствии со **структурой отраслевой рамки квалификации**

СТРУКТУРА ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИИ



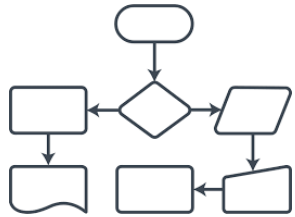
1. Наименование ОРК, дата утверждения.
2. Паспорт ОРК.
3. Общие положения.
4. Текущее состояние сферы (отрасли).
5. Анализ сферы (отрасли).
6. Описание ключевых групп занятий и профессий по НКЗ, ОКЭД.
7. Перечень профессиональных стандартов сферы (отрасли).
8. Выводы и предложения.
9. Описание квалификационных уровней ОРК

Таблица: Описание квалификационных уровней ОРК

Уровень ОРК	Занятие из НКЗ	Уровень НРК	Стадии	Роль в коллективном разделении труда (в том числе область ответственности)	Знания	Умения (навыки)	Личностные компетенции
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Раздел 1. Смежные и сквозные управленческие процессы							
Раздел 2. Отраслевые процессы (определяют отраслевые границы)							
Раздел 3. Подготовительные межотраслевые процессы							
Раздел 4. Послепроизводственные межотраслевые процессы (сбыт)							

СТРУКТУРА ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИИ

10. Функциональная карта профессиональных квалификаций с указанием профессий в профессиональных группах



Уровень ОРК	Профессиональные группы по НКЗ									

11. Карта профессиональных квалификаций в ОРК с учетом Международной стандартной классификации занятий 2008 (ISCO-08) и НКЗ

№	МСКЗ2008 (начальные группы)			Совпадение	НКЗ 01-2017 (начальные группы)			Совпадение	НКЗ 01-2017 (группы занятий)		
	Код МСКЗ	Наименование на английском языке	Наименование на казахском /русском яз.		Код НКЗ	Наименование на казахском языке	Наименование на русском языке		Код НКЗ	Наименование на казахском языке	Наименование на русском языке
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	НКЗ 01-2017 (основные группы занятий)	НКЗ 01-2017 (наименование профессии)		НКЗ 01-2017 (уровень навыков)		Уровень НРК		Уровень ОРК		секция ОКЭД	
										раздел ОКЭД	
										группа ОКЭД	
										класс ОКЭД	
										подкласс ОКЭД	
13		14		15			16		17	18	

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ОРК

1. Паспорт ОРК: описание сферы (отрасли), вид экономической деятельности, профессиональные группы и подгруппы, по которым разработана ОРК.

2. Общие положения: основное виденье, цели и задачи ОРК.

3. Текущее состояние сферы (отрасли): описание вида/подвида проф.деятельности и взаимосвязи с другими видами/подвидами проф.деятельности по НКЗ и ОКЭД по **5** разделам:

Разделы отраслевых рамок квалификаций	Уровни НРК
Раздел 1. Управленческие процессы	8
	7
	6
Раздел 2. Основные производственные процессы	6
	5
	4
Раздел 3. Подготовка производственного процесса	6
	5
	4
Раздел 4. После производственные процессы (сбыт)	6
	5
	4
Раздел 5. Вспомогательные процессы	3*

Ключевые показатели деятельности, входящих в сферу (отрасль) предприятий и организаций, основные виды, объемы услуг и/или продукции, основная деятельность.

***Примечание:** приведенный пример относится к наиболее распространенному, однако в других отраслях, например в авиационной, 6 уровень НРК к примеру может быть необходим в «Разделе 5. Вспомогательные процессы», это связано со сложностью профессии (отрасли).

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ОРК

В других отраслях к примеру, в ИТ может иметь место другая ситуация:

Уровни НРК	Отраслевые рамки квалификаций ИТ		
8	Раздел 1. Управленческие процессы.		
7	Общее руководство, управление основным производством, инициализация и планирование, управление персоналом, функции технического обслуживания производства, экономические, финансовые, хозяйственные функции, подготовка кадров, труда и управления.		
6	Раздел 3. Подготовка производственного процесса ИТ: разработка и совершенствование продукции и технологии; стандартизации и нормализации оборудования, технологических процессов и других элементов производства; совершенствование организации производства; проектирование и документирование; организация и контроль; регулирование выполнения процессов; материально-техническое снабжение.	Раздел 2. Основные производственные процессы ИТ: заготовительные, электронные, обрабатывающие, сборочные, испытательные, печатные процессы, разработка информационных систем и ПО, верификация и тестирование, ввод в эксплуатацию.	Раздел 4. После производственные процессы ИТ (сбыт): подсистема управления сбытом (управление продажами); сертификация, сервис, техническое обслуживание и сопровождение, утилизация.
5			
4			
3	Раздел 5. Вспомогательные процессы:		
	функция контроля работоспособности продукции, восстановления оборудования, инструментов, ремонтное обслуживание, установка ПО.		

ATTENTION



В данной отрасли для «Раздела 1. Управленческие процессы» необходим 7 и/или 8 уровень НРК. В связи с этим, при описании вида/подвида профессиональной деятельности и взаимосвязи с другими видами/подвидами профессиональной деятельности по НКЗ и ОКЭД по пяти разделам необходимо проводить соответствующий анализ.

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ОРК

- 4. Анализ сферы (отрасли)** содержит результаты международной, национальной и отраслевой статистик. Описание новых технологий, международных тенденций, нормативная база: материалы научных исследований и лучшие отраслевые практики, стратегии, государственные программы и проекты, отчеты и материалы государственных органов и профессиональных сообществ. Анализ структуры сферы (отрасли) в профессионально-квалификационном разрезе, новые профессии и квалификации: названия, новые требования, результаты профессиональной деятельности, перспективы изменений. Ожидаемый спрос и предложение рабочей силы. Описание выбранных дескрипторов
- 5. Описание ключевых групп занятий и профессий по НКЗ** на предприятиях каждого вида профессиональной деятельности по ОКЭД и соответствующие им квалификации по образованию (дипломы, сертификаты, свидетельства) и опыту работы
- 6. Перечень профессиональных стандартов сферы (отрасли)** действующих и планируемых к разработке
- 7. Выводы и предложения:** содержат рекомендации по обновлению НКЗ, классификаторов образования

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ОРК

8. Описание квалификационных уровней ОРК в табличном формате

Пример: Описание квалификационных уровней ОРК для ИТ

Уровень ОРК	Занятие из НКЗ	Уровень НРК	Стадии	Роль в коллективном разделении труда (в том числе область ответственности)	Знания	Умения (навыки)	Личностные компетенции
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел 1. Смежные и сквозные управленческие процессы							

9. Функциональная карта профессиональных квалификаций с указанием профессий в профессиональных группах

Уровень ОРК	Профессиональные группы по НКЗ								

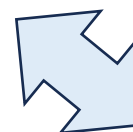
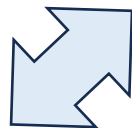
- ✓ Рекомендуется показать связь между профессиями/занятиями для демонстрации возможного профессионального развития работников.
- ✓ Профессиональное развитие может происходить как по горизонтали – в пределах одного квалификационного уровня ОРК, так и по вертикали – по различным квалификационным уровням.

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ОРК

10. Карта профессиональных квалификаций в ОРК с учетом Международной стандартной классификации занятий 2008 (ISCO-08) и НКЗ

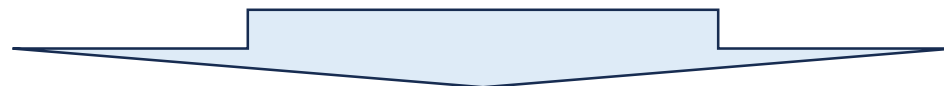
ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ И (ИЛИ) АКТУАЛИЗАЦИИ ОТРАСЛЕВЫХ РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ

(Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 сентября 2023 года № 384.)



Международная стандартная классификация занятий 2008 (ISCO-08)

Национальный классификатор занятий Республики Казахстан



КПК не должно содержать занятия и профессий, отсутствующих в НКЗ и не имеющих шифра по ОКЭД.

ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ОРК

1. Инициализация разработки/актуализации

- ✓ предложения членов отраслевого совета по профессиональным квалификациям с обоснованием и сравнительной таблицей по действующим и предлагаемым изменениям в ОРК
- ✓ результаты анализа государственного органа на предмет отсутствия или неполного охвата ОРК курируемых сфер (отраслей)

2. Создание рабочей группы

- ✓ работники соответствующих профессий и должностей, представители объединений работодателей, профсоюзов, организаций образования, ЦППК, исследовательских организаций, независимые эксперты и консультанты

3. Разработка

- ✓ разработка может проводиться по этапам всей рабочей группой вместе, либо быть разделена между подгруппами разработчиков
- ✓ структурные разделы ОРК могут разрабатываться в разном порядке, при условии определения границ отрасли и сформированной карты профессиональных квалификаций

4. Утверждение ОРК

- ✓ рассмотрение и утверждение проекта ОРК производится отраслевым советом по профессиональным квалификациям
- ✓ утвержденные ОРК отправляются Государственным органом в Национальный орган для размещения на цифровой платформе НСК

ПОРЯДОК АКТУАЛИЗАЦИИ ОРК

1. Основанием для **актуализации ОРК** являются изменения:



- 1) характеристик профессиональной деятельности и уровня образования в НРК;
- 2) классификации занятий по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ согласно НКЗ;
- 3) требований к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций в сфере (отрасли);
- 4) потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах.

2. Актуализация ОРК осуществляется **аналогично разработке ОРК** в соответствии с порядком и сроками, указанными в Правилах.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ